

Unternehmensentwicklung durch Führungskräfteentwicklung

Damit Unternehmen im dynamischen Wettbewerb erfolgreich sind, brauchen sie eine starke Führungscrew. Sie motiviert Menschen, gibt Orientierung, fördert, kritisiert und beeinflusst. Die Identifikation und zielgerichtete Entwicklung der Führungskräfte ist kein statischer Prozess. Sie muss regelmässig auf den Prüfstand gestellt und aktualisiert werden, um mit der Unternehmensentwicklung Schritt zu halten.

Die persönliche und zwischenmenschliche Kompetenz kann geschult und trainiert werden. Das Hauptziel der Führungskräfteentwicklung ist deshalb die Vernetzung von bestehenden und die Vermittlung von neuem Wissen zu dieser Kompetenz. Sie soll die Handlungsfähigkeit von Führungskräften im Umgang mit ihren Mitarbeitenden differenziert und sensibilisiert werden.

Damit wird es möglich, das eigene Handeln situationsspezifisch besser zu verstehen und anzupassen und die alltäglichen Führungsanforderungen aktiv zu bewältigen.

Grüezi! | Der erste Schritt beginnt mit einem Gespräch. Nehmen Sie Kontakt mit mir auf! Gerne begleite ich Sie persönlich und individuell. Ich freue mich darauf, Sie kennen zu lernen.